

## 株式会社水野文化園 行動計画

女性の技術者・技能者を増やして、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年8月10日～令和7年8月9日までの3年間

2. 目標

目標：全社員の残業時間を月平均10時間以内とする。

3. 取組内容・実施時期

取組内容1：上司を通じた男性労働者の働き方の見直しなど育児参画の促進。

- 令和4年 8月～ 社員へのアンケート調査・検討開始
- 令和4年11月～ 中抜けによる子の看護休暇取得制度の導入・社員への周知

取組内容2：組織のトップからの長時間労働是正に関する強いメッセージの発信。

- 令和4年 8月～ 社員へのアンケート調査・検討開始
- 令和4年 9月～ 組織トップからのメッセージ発信
- 令和4年10月～ 各社員の残業時間の調査・メッセージ再発信